

江苏省地方标准

DB32/T 3535—2019

企业劳动用工风险评估规范

Risk assessment specification for labor employment in enterprises

2019-02-28 发布

2019-03-30 实施

江苏省市场监督管理局 发布

目 次

前言 III

1 范围 1

2 评估原则 1

3 风险等级 1

4 评估内容 1

5 评估方式 2

 5.1 企业自评 2

 5.2 上级监督评估 2

6 评估程序 2

 6.1 成立评估小组 2

 6.2 制定评估计划 2

 6.3 评估 2

 6.4 撰写报告 2

7 评估结果处理 3

 7.1 企业自我纠正 3

 7.2 督查整改 3

附录 A（规范性附录） 企业劳动用工风险评估对照表 4

附录 B（资料性附录） 企业劳动用工风险评估报告书（样式，供企业使用） 8

附录 C（规范性附录） 工会劳动法律监督意见书（样式，供上级监督评估使用） 12

附录 D（规范性附录） 工会劳动法律监督建议书（样式，供上级监督评估使用） 13

前 言

本标准按照 GB/T 1.1—2009 给出的规则起草。

本标准由江苏省总工会提出并归口。

本标准起草单位：昆山市总工会、江苏省总工会、昆山市市场监督管理局、昆山市人力资源和社会保障局、昆山市经济和信息化委员会、江苏省质量和标准化研究院。

本标准主要起草人：何应洋、李建英、吴学明、李文宴、宗文明、朱闻麟、陆炳泉、朱巧根、张琳、金伟康、高陈、陆为革、毛庆华、刘珏、沈小静、俞月婷、龚明。

企业劳动用工风险评估规范

1 范围

本标准规定了企业劳动用工风险评估的评估原则、风险等级、评估内容、评估方式、评估程序和评估结果处理。

本标准适用于企业的劳动用工风险评估工作。

2 评估原则

评估原则应符合如下要求：

- a) 体现促进企业健康发展,维护职工合法权益,强化工会劳动法律监督功能的要求;
- b) 体现推动用人单位依法加强和规范劳动用工管理,引导职工遵守职业道德的要求;
- c) 体现严格遵守劳动法律法规,有利于避免劳动争议的发生的要求;
- d) 体现加强和创新社会管理,建设社会主义和谐社会的要求。

3 风险等级

风险等级按照风险点产生的概率高低及风险造成的危害程度高低分为一级、二级、三级,其中风险等级一级为风险点产生概率最低、风险造成的危害程度最低;风险等级三级为风险点产生概率最高、风险造成的危害程度最高。

4 评估内容

评估内容包含如下 16 个方面,99 个风险点,其中一级风险点 23 个、二级风险点 52 个,三级风险点 24 个,具体风险点内容参照附录 A:

- a) 招聘、入职管理;
- b) 劳动合同签订及续签;
- c) 试用期管理;
- d) 工资管理;
- e) 考勤管理;
- f) 劳动合同终止;
- g) 劳动合同解除;
- h) 违纪管理;
- i) 岗位管理;
- j) 工时、休息、休假管理;
- k) 社会保险管理;
- l) 集体合同;
- m) 规章制度制定、修改、公示;
- n) 劳务派遣;